

OLVG

.....

Hbo-v dual

2021 - 2022



Inhoud

Hbo-v duaal in OLVG. Iets voor jou?	4
Hoge eisen.....	4
Waarom kiezen voor OLVG?	5
<i>Toonaangevende Zorg</i>	5
<i>Van ziekenhuis naar gasthuis</i>	5
<i>Een leven lang leren</i>	5
Opleidingsprogramma	6
<i>Visie op duaal leren</i>	6
<i>Cyclisch leren</i>	6
Opbouw opleiding	6
<i>Propedeuse</i>	7
<i>2de, 3de en 4de leerjaar</i>	7
Resultaten en beoordelen	8
Professionele ontwikkeling en studiebegeleiding	9
Portfolio.....	9
<i>Oefenen vaardigheden</i>	10
Arbeidsvoorwaarden	10
Overeenkomsten en salaris.....	10
<i>Propedeuse</i>	10
<i>2de, 3de en 4de leerjaar</i>	10
<i>Proeftijd</i>	11
<i>Vakantie</i>	11
<i>Vergoeding wettelijk collegegeld en studieboeken</i>	11
<i>Voorwaarden vergoeding propedeuse</i>	11
Overige arbeidsvoorwaarden	12
<i>Inschrijving Hogeschool van Amsterdam</i>	12
<i>Studiefinanciering</i>	12
<i>Hoogte collegegeld</i>	12
Verpleegkundig Informatiecafé	13
Informatie HvA	13
Sollicitatieprocedure	14
Toelatingseisen hoger beroepsonderwijs	14
Solliciteren	14
Selectie	15
Contact.....	15

**Verpleegkundige worden in een topklinisch ziekenhuis in Amsterdam.
Werken en leren tegelijk. Iets voor jou?
In deze brochure vind je beknopte informatie over de opleiding hbo-v
Duaal in OLVG en de bijbehorende arbeidsvoorwaarden.**

Wil je na het lezen van de brochure meer weten? Sluit dan aan bij een van onze informatiebijeenkomsten. Elke maand organiseren we het Verpleegkundig Informatiecafé. Hier zijn mensen uit de praktijk die je antwoord kunnen geven op je vragen over deze opleiding en hoe het is om de opleiding te volgen in OLVG. De data staan op de website van OLVG.

Kijk op www.olvg.nl en www.werkenbijolvg.nl voor een eerste indruk van OLVG. OLVG is een topklinisch ziekenhuis en hét stadziekenhuis van Groot-Amsterdam. Het karakter van OLVG laat zich het best omschrijven als:

- Thuis in onze wereldstad
- Recht uit het hart
- Altijd in ontwikkeling

Op de HvA volg je de theorielessen van deze opleiding. Meer informatie krijg je op de open dag van Hogeschool van Amsterdam en via www.hva.nl

Elise van Oppenraaij, hoofd verpleegkundige en medisch ondersteunende opleidingen 'Het Hbo-v duaal curriculum is een co- creatie van AMC, OLVG en de Hogeschool van Amsterdam. Dat is een ontzettend inspirerend traject geweest. Dat een curriculum echt tot stand komt tussen Hogeschool en instellingen is redelijk uniek. Een belangrijk uitgangspunt was 'in de praktijk wat kan, op school wat moet'. Het is leuk om te zien dat het curriculum nu draait en dat dit uitgangspunt terugkomt. Een mooi voorbeeld hiervan is de korte klinische beoordeling (kkb). In de kkb 'anamnese' wordt bijvoorbeeld getoetst hoe een student het anamnesegeprek met de patiënt uitvoert. Op school heeft de student in de lessen 'communicatieve vaardigheden' de theorie gehad en geoefend. De toetsing vindt dus uiteindelijk plaats in de echte beroepspraktijk. Dat is waar duaal opleiden over gaat!'

Hbo-v dual in OLVG. Iets voor jou?

De hbo-v dual opleiding is een combinatie van leren en werken, waarbij theorie en praktijk elkaar voortdurend afwisselen. Ons motto is: 'in de praktijk wat kan, op school wat moet'. De duale opleiding van de HVA is door OLVG (locatie Oost) in samenwerking met het AMC en de Hogeschool ontwikkeld. Sinds enkele jaren participeert ook VUmc in deze dual opleiding. We bereiden je voor op een verpleegkundige functie in een topklinisch ziekenhuis. Het is een pittige opleiding, waarin we verwachten dat je heel zelfstandig kunt werken en ondernemend bent. De opleiding duurt 4 jaar.

Hoge eisen

De opleiding vraagt veel van je:

- Je bent 40 uur per week bezig met les, stage of werken. Hierbij hoort ook thuisstudie.
- Je krijgt te maken met allerlei soorten patiënten: de hoofdlocaties van OLVG staan midden in een multiculturele buurt en de grachtengordel is niet ver weg. De patiëntenpopulatie is daardoor zeer divers. Daarbij komt dat de meeste Amsterdammers behoren tot de groep zeer mondige patiënten. Het is een hele uitdaging om hier als verpleegkundige goed mee om te gaan.
- Het ziekenhuis is een complexe werkomgeving, er gebeurt van alles tegelijk, er zijn heel veel mensen met wie je moet samenwerken, en allerlei nieuwe ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Ook de opleiding zelf blijft in ontwikkeling. Een flexibele houding en stressbestendigheid zijn daarom belangrijke eigenschappen die je nodig hebt.
- Ook goed om te weten: tijdens deze opleiding draag je al snel veel eigen verantwoordelijkheid. Vanaf het tweede studiejaar heb je een arbeidsovereenkomst met OLVG en draai je mee in de (onregelmatige) diensten op de afdelingen.

We stellen daarom hoge eisen aan diegenen die in aanmerking willen komen voor een plaats in de duale opleiding tot hbo-verpleegkundige. We zoeken gemotiveerde mensen die weten wat het begrip verantwoordelijkheid inhoudt en kenmerken bezitten zoals doorzettingsvermogen, leergierigheid en goede communicatieve eigenschappen. De hbo-v dual opleiding in OLVG is vooral geschikt en succesvol gebleken voor studenten die al een andere opleiding hebben gevolgd, gewerkt hebben of bijvoorbeeld een carrièreswitch willen maken.

Florien Verhoeff, adviseur verpleegkundige en medisch ondersteunend opleidingen op afdeling Orthopedie:

'De grote diversiteit tussen de studenten, zowel in leeftijd als achtergrond, zorgt er mede voor dat de duale opleiding een bijzondere opleiding is om te volgen, maar ook voor mij als adviseur verpleegkundige en medisch ondersteunende opleidingen (VMO) om te begeleiden'

Waarom kiezen voor OLVG?

We willen toonaangevend en gastvrij zijn. Wij willen door patiënten, verwijzers, verzekeraars en collega's gezien worden als hét ziekenhuis waar de beste medische behandelingen en een gezonde bedrijfsvoering hand in hand gaan met een buitengewone gastvrijheid. Als een organisatie waar medewerkers worden geïnspireerd om het beste uit zichzelf te halen.

Toonaangevende Zorg

Het zorgaanbod van OLVG bestaat uit basiszorg, pluszorg en topklinische zorg. Daarnaast heeft OLVG meerdere speerpunten; zo profileren we ons landelijk op hart- en vaatziekten en spoedeisende geneeskunde. Verder ontwikkelen we nieuwe zorginitiatieven op bijvoorbeeld het gebied van ouderengeneeskunde, preventieve geneeskunde, lifestyle en vroegdiagnostiek. In al deze segmenten willen we toonaangevend zijn.

Van ziekenhuis naar gasthuis

Gastvrijheid betekent voor ons meer dan service en klantvriendelijkheid alleen. Het betekent empathie en medeleven, een troostend woord, een hand op een schouder, de tijd nemen als een patiënt het moeilijk heeft.

Gastvrijheid betekent ook laagdrempeligheid en respect voor diversiteit. Van daklozen tot bewoners van de grachtengordel, iedereen is altijd welkom in OLVG.

Een leven lang leren

OLVG is een STZ-ziekenhuis (Samenwerkende Topklinische Opleidingsziekenhuizen). Een leven lang leren zien wij als de basis van goed professioneel functioneren. Dit betekent dat van iedere werknemer wordt verwacht dat hij zich steeds bijschoolt en op de hoogte blijft van actuele ontwikkelingen op zijn vakgebied. OLVG heeft zelf een groot bij- en nascholingsaanbod voor de verschillende zorgprofessionals. Ook onze artsen, verpleegkundigen en leidinggevendenden hebben als taak om naast patiëntenzorg en leidinggeven onderwijs te verzorgen.

Maria Waijers, 29 jaar, 3^{de} jaars student:

'Op de verpleegafdeling kom ik veel verschillende mensen tegen. Sommige mensen vertellen wat zij in hun leven hebben meegemaakt. De ene keer delen zij een ontroerend verhaal en de andere keer sta je samen te lachen. Dit maakt het werken in het OLVG speciaal. Je kunt er voor de medemens zijn. De waardering die je hiervoor terugkrijgt is enorm en je haalt er veel voldoening uit.'

OLVG was een van de eerste ziekenhuizen in Nederland waar werken en leren binnen het hbo gestalte kreeg. Al in de jaren negentig zijn we gestart met de HBO-Verpleegkunde instellingsvariant, die uiteraard steeds is doorontwikkeld. Enkele jaren geleden is besloten om de beroepscompetenties HBO Verpleegkunde verder aan te scherpen en te verdiepen in samenwerking met de Universitaire Medische Centra (UMC's) en de Hogescholen. Hierdoor kunnen de verpleegkundestudenten zich optimaal voorbereiden op een functie in een topklinisch ziekenhuis of UMC.

Opleidingsprogramma

Het opleidingsprogramma leidt je op tot hbo-verpleegkundige in topklinische of universitaire ziekenhuizen. Het programma is daarom niet alleen gebaseerd op de beroepscompetenties van de hbo-verpleegkundige, zoals geformuleerd in de Bachelor Nursing 2020, maar ook op de specificering hiervan voor verpleegkundigen in de beroepspraktijk. De zeven competentierollen zijn: Zorgverlener, Communicator, Samenwerkingspartner, Reflectieve EBP-professional (Evidence Based Practice), Gezondheidsbevorderaar, Organisator, Professional en kwaliteitsbevorderaar.

Visie op duaal leren

Een van de uitgangspunten van de opleiding is competentiegericht leren. Onder 'competentie' wordt verstaan: een integraal geheel van kennis, vaardigheden en houding die een persoon binnen een beroepscontext adequaat weet in te zetten. Het competentiemodel is het uitgangspunt voor de student om haar professionele ontwikkeling vorm te geven. De competenties zijn geformuleerd op het niveau van de beginnende beroepsbeoefenaar: startbekwaam.

Alle competenties spelen gedurende de gehele opleiding een rol; naarmate de opleiding vordert neemt de complexiteit toe.

We onderscheiden drie soorten complexiteit:

- Complexiteit van zorg
- Complexiteit van de context waarin de student functioneert
- Complexiteit van redeneren

Dit is natuurlijk een kunstmatig onderscheid, want in de praktijk is er volop interactie tussen deze drie soorten complexiteit.

Cyclisch leren

Een ander belangrijk uitgangspunt in de duale opleiding is het cyclisch leren. Daarbij formuleert de student vragen vanuit de praktijk om deze via de theorie beantwoord te krijgen en andersom, de theoretische kennis wordt meegenomen naar de praktijk om deze te gebruiken en patiënten situaties in de praktijk te begrijpen. Casuïstiek vanuit de praktijk wordt gebruikt om het leren op school inhoud en betekenis te geven. Een korte cyclus van ziekenhuis- en schoolperiodes is daarbij belangrijk.

Opbouw opleiding

De duale opleiding duurt 4 jaar en bestaat uit:

- Propedeusejaar. Je volgt theorielessen op de HvA, en je loopt stage in OLVG. Hiervoor heb je een leerovereenkomst met OLVG.
- 2e, 3e en 4e leerjaar: je volgt lessen op de HvA en je werkt als student-werknemer in OLVG. Je hebt een leer-/arbeidsovereenkomst met OLVG.

Propedeuse

In het eerste leerjaar worden lesdagen afgewisseld met praktijkdagen. Belangrijke aspecten:

- *Portfolio*: je werkt met een (digitaal) portfolio: dit geeft overzicht en inzicht in je individuele en professionele groei van de verpleegkundige in opleiding.
- *Begeleiding*: je hebt te maken met docenten, adviseurs verpleegkundige en medisch ondersteunende opleidingen (VMO) en werkbegeleiders. Zij werken nauw samen.
- *Toetsing*: je krijgt theorietentamens, praktijkopdrachten en -toetsen, maakt verslagen en krijgt een beoordeling van de praktijkstage.

Karin Nicolaas, adviseur VMO:

'Wat mij opvalt, is de enorme professionele ontwikkeling die de studenten doormaken gedurende deze vier jaar. De kers op de taart is natuurlijk het afstudeerproject, al is dit voor veel studenten nog een flinke uitdaging! Maar de ervaring leert dat studenten aan het eind van hun opleiding met veel trots hun afstudeerproject presenteren. Sterker nog: in de afgelopen jaren zijn meerdere dualstudenten genomineerd voor de jaarlijkse OLVG-afstudeerprijs die gehouden wordt tijdens de wetenschapsweken. Daar zijn we heel trots op!'

Theorie

De theorielessen vinden plaats op de HVA. Vakken zijn bijvoorbeeld: medische kennis, klinisch redeneren, verpleegtechnische en communicatieve vaardigheden, ethiek, zorgvisie, kwaliteitszorg en organisatiekunde.

Praktijk

Praktijkstagedagen zijn een vast onderdeel van elk lesblok. Je krijgt de gelegenheid kennis te maken met de praktijk in de instelling en op de verpleegafdeling. Naarmate het leerjaar vordert ga je meer stagelopen. Totaal zijn er 85 stagedagen gepland tijdens dit eerste leerjaar. Je start met 4 stagedagen per 2 weken. Aan het eind van de propedeuse, de laatste 10 weken, is de verdeling 3 theoriedagen en 7 stagedagen per 2 weken.

Werkbegeleiders, en adviseurs VMO begeleiden je in de praktijk.

Maria Waijers, 29 jaar, 3^e jaars student

'Je gaat al vroeg de praktijk in. Dat betekent dat je snel de koppeling kunt maken tussen wat je op school leert en hoe het er in de praktijk aan toegaat. En zodra je in de praktijk staat, krijg je gelijk allerlei verantwoordelijkheden. Ik voel me daardoor heel betrokken. Voortdurend word ik op allerlei manieren uitgedaagd. Dat is wel even anders dan wanneer je alleen maar stageloopt. Ik denk dat juist daarom deze duale studievorm erg geschikt is voor studenten die al wat ouder zijn en/of gewerkt hebben.'

2de, 3de en 4de leerjaar

De voortdurende afwisseling van werken op afdeling (volgens rooster) en theorieonderwijs op de HVA wordt voortgezet.

Naarmate de opleiding vordert verschuift de verhouding theorie-praktijk:

- 2^{de} leerjaar: woensdag en donderdag even weken theorie (20 x 2 dagen) en 13 studiedagen
- 3^{de} leerjaar: donderdag en vrijdag even weken theorie (20 x 2 dagen) en 6 studiedagen
- 4^{de} leerjaar: maandag en dinsdag theorie (10 x 2 dagen) en 20 studiedagen

Christel de Vries, 28 jaar, 4^{de} jaars student:

“Tijdens het informatiecafé over de duale opleiding tot verpleegkundige werd mij vooraf verteld dat het wel een zware studie is en dat ik er veel voor zou moeten laten. Dit schrok mij enigszins af omdat ik gewend was aan het Amsterdamse studentenleven. Echter, in de praktijk viel dit naar mijn idee mee. Het klopt dat ik er veel tijd en energie in heb moeten steken maar dat gaat voor een deel automatisch als je de opleiding leuk vindt! Het is dan tenslotte iets wat jou interesseert. Daarom wil ik graag zeggen: kies voor deze studie als je zeker weet dat het verpleegkundige vak iets voor jou is. Dan valt de druk uiteindelijk mee en zal je veel plezier vinden in de studie en het werk. Het grappige is dat mijn moeder al jaren tegen mij zei dat ik een interne opleiding tot verpleegkundige moest gaan doen omdat zij dat bij mij vond passen. Maar ik was jong, eigenwijs en ik wilde eerst de wereld ‘ontdekken’. Nu ik tegen mensen in mijn omgeving vertel wat ik doe, krijg ik vaak hetzelfde te horen; ‘dat is nou echt iets voor jou!’

Aantal uren

De totale studie- en werkbelasting is de hele opleiding gemiddeld 40 uur per week. Je hebt in OLVG vanaf het tweede leerjaar een contract voor 32 uur per week. Dit betekent dat je per week 32 uur werkt (inclusief theoretisch onderwijs) en 8 uur per week in eigen tijd aan je opleiding werkt.

Praktijk

Je werkt op verschillende afdelingen in OLVG, op beide hoofdlocaties. Elke praktijkperiode op een afdeling duurt ongeveer een halfjaar en wordt afgesloten met een beoordeling. De praktijkperiode in het 4^{de} jaar duurt ongeveer een jaar. Voor dit laatste jaar mag je een voorkeur voor een afdeling aangeven.

Voor de overige leerjaren is dat niet mogelijk.

Voor de meeste specialismen is een afdelingsmodule beschikbaar. Het specialisme van de afdeling is uitgangspunt, bijvoorbeeld chirurgie, cardiologie. Deze afdelingsmodule helpt je om je te verdiepen in het specialisme van de afdeling en geeft weer welke leersituaties er zijn, die je helpen om theorie en praktijk te verbinden.

Maud van Velthoven, 29 jaar, 4^e jaars student:

De begeleiding tijdens de opleiding vind ik erg prettig. Er is altijd een adviseur VMO die je leerproces nauwlettend in de gaten houdt en je handvatten geeft waar nodig. Daarnaast zijn er elke leerwerkperiode een of twee collega's die je vaste werkbegeleiders zijn en met wie je zo vaak mogelijk werkt. Bij hen, of andere collega's, kun je altijd terecht met vragen over de dagelijkse praktijk. Dit maakt dat er altijd wel iemand is die jou kan helpen.

Resultaten en beoordelen

Als aan het eind van een leerwerkperiode alle competenties op het vereiste niveau zijn behaald en de periode met een voldoende is beoordeeld, kent de hogeschool de studiepunten toe. De studiepunten worden alleen toegekend als alle competenties zijn behaald op het vereiste niveau en de praktijkperiode met een voldoende kan worden afgesloten. Voor het 1^e jaar geldt dat alle studiepunten behaald (propedeuse) moeten zijn. Dat is een voorwaarde voor het aangaan van de leer-/arbeidsovereenkomst.

De hbo-v duaal student in OLVG heeft tijdens de opleiding recht op 1 herkansing van een praktijkleerperiode. De duale opleiding kan slechts eenmaal verlengd worden. Een tweede onvoldoende praktijkbeoordeling betekent dat je duale opleiding in OLVG wordt beëindigd.

Professionele ontwikkeling en studiebegeleiding

De duale opleiding levert een grote bijdrage aan het verwerven van beroepscompetenties door het werkplekleren. Oefenen in een reële beroepssituatie is hierbij essentieel. Om dit werkend leren en lerend werken te ondersteunen krijgt de duale student uitgebreide studiebegeleiding. Zowel tijdens het werk op de afdeling als op de HvA in de gesprekken met de studiebegeleider(SB).

Maud van Velthoven, 29 jaar, 4^{de} jaars student:

Als duaal student leer je elke dag veel op verschillende manieren. Door je te verdiepen, voor te bespreken en uiteindelijk door het te doen, word en voel je je steeds bekwaamer als verpleegkundige. Ik vind het heel gaaf en een enorme meerwaarde van de duale hbo-v om iets te leren op school en het dan direct te kunnen oefenen in de praktijk. Dit kan alleen in een veilige leeromgeving, en hier besteedt OLVG dan ook veel aandacht aan. Het is soms best pittig om in opleiding te zijn op de werkvloer, maar het gevoel dat er altijd iemand is om je te helpen maakt dat je juist enorm veel leert in korte tijd.

Portfolio

Elke student heeft een (digitaal)portfolio. Het geeft overzicht en inzicht in de individuele en professionele groei. Het bevat een gestructureerde verzameling van alle middelen die worden gebruikt tijdens de opleiding:

- Algemene en persoonlijke informatie
- Competentieprofiel van de opleiding
- Verslaglegging gesprekken en afdelingsgebonden rapportage
- Richtlijnen voor opdrachten en verslagen
- Leerwerkplan
- Reflectie- en eindverslagen
- Tentamen- en toetsuitslagen

Reflectie en het bijhouden van het portfolio is een continu proces en moet daarom van meet af aan in de opleiding een eigen plaats hebben.

Enkele citaten uit stageverslagen:

- 'Eerlijkheid, duidelijkheid en rust zijn belangrijke begrippen bij de communicatie. Dit geeft vertrouwen, wat het herstel ten goede komt. Een leuk voorbeeld is, dat ik een keer een patiënt moest helpen bij het vervangen van zijn urinestoma. Deze patiënt was thuis al bekend met het omgaan van zijn urinestoma, maar kon het nu niet zelfstandig doen vanwege een open buikwond. Hij heeft mij verteld hoe hij het zelf altijd doet en samen hebben we het uitgevoerd zoals hij het gewend is. Hij vond mijn belangstelling fijn en voor mij was het naast leuk ook nog eens leerzaam.'
- De verschillende disciplines weet ik voor verschillende vragen te bereiken en ik neem hierin ook het initiatief. Onder andere door actief deel te nemen aan verschillende overlegvormen (zoals artsensite en multidisciplinaire overleggen) heb ik dit laten zien. Door directe feedback hierop te ontvangen, bijvoorbeeld van een arts die aangeeft dat je een goede vraag stelt, heb ik ook het idee dat mijn inbreng wordt gewaardeerd.
- Verder probeer ik me richting de collega's zo collegiaal mogelijk op te stellen en hen te ondersteunen bij hun werkzaamheden wanneer ik zelf mijn handen vrij heb.'

Oefenen vaardigheden

OLVG heeft een skillslab tot haar beschikking.

In de bibliotheek van OLVG is er de mogelijkheid om achtergrondinformatie op te zoeken in boeken, vaktijdschriften en op Internet. De medewerkers zijn altijd bereid hulp te bieden bij het zoeken van bijvoorbeeld evidence based practice (EBP). Ook het OLVG-intranet en het Leerportaal van OLVG bieden een schat aan informatie.

Citaat uit een stageverslag

'Bij de verpleegkundige handelingen die voor mij nieuw waren, zoals het verwijderen van een femoralis katheter, heb ik eerst met een werkbegeleider meegekeken. Daarna ging ik het zelf onder begeleiding uitvoeren, na het doornemen en bespreken van het protocol en de werkwijze. Nadat dit enkele malen getoetst was ging ik de handelingen zelfstandig uitvoeren. Ook heb ik intussen enkele handelingen kunnen leren/voordoen aan andere leerlingen/studenten op de afdeling (bijv. CAD inbrengen, verwijderen bellovac drain en wondzorg).'

Arbeidsvoorwaarden

Overeenkomsten en salaris

Propedeuse

De propedeuse duurt van 1 september 2021 t/m 31 juli 2022, dus elf maanden.

In het eerste leerjaar, het propedeusejaar, bieden we je een leerovereenkomst. Je bent dan student en komt ongeveer eens per twee weken stagelopen in OLVG. De overige dagen volg je college op de HvA. Dit betekent dus dat je **vijf dagen per week college volgt of stage**loopt, voor beide geldt een aanwezigheidsplicht. Gedurende dit jaar ontvang je een vergoeding per maand (zie de tabel; dit is een vast brutobedrag per maand, ongeacht je leeftijd).

Tijdens de propedeuse heb je een geplande kerst- en voorjaarsvakantie. Ook aan het eind, in juli 2020, heb je nog enkele weken vakantie, afhankelijk van eventuele herkansingen die je nog moet maken begin juli.

Als je je studiepunten (60 ect) niet hebt behaald, word je situatie individueel beoordeeld.

2^{de}, 3^{de} en 4^{de} leerjaar

Het tweede leerjaar start aansluitend aan de propedeuse op 1 augustus 2022.

Vanaf het tweede leerjaar ontvang je een leer-/arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding. Voorwaarde is dat je de propedeuse binnen één jaar behaalt en dat je stage in OLVG met een voldoende is beoordeeld. Vanaf het tweede leerjaar kom je dus officieel als werknemer in dienst bij OLVG. Als alles volgens plan verloopt, ontvang je na vier jaar je diploma.

Vanaf het tweede studiejaar werk je gemiddeld 32 uur per week in OLVG.

De salarissen van het tweede tot en met het vierde leerjaar zijn berekend op basis van de 32-urige werkweek. Als je in het tweede studiejaar 23 jaar of ouder bent, wordt het salaris aangevuld tot het minimumloon op basis van de 32-urige werkweek.

.....
Vergoeding bruto per maand (1 jul. 2020) 36 uur / 32 uur

Propedeusejaar	€ 1.439 / 1.279
----------------	-----------------

.....
Salaris bruto per maand (1 jul. 2020)

2e leerjaar	€ 1.608 / 1.429
3e leerjaar	€ 1.825 / 1.622
4e leerjaar	€ 2.030 / 1.804

Proeftijd

De eerste twee maanden van het tweede leerjaar vormen de proeftijd. Aan het eind van deze periode vindt het zogenaamde eindeproeftijdgesprek plaats. Iedere werknemer start met een proefperiode, vastgesteld in de cao Ziekenhuizen. Tijdens de opleiding word je hier verder over geïnformeerd.

Vakantie

Vanaf het tweede studiejaar heb je recht op het aantal vakantie-uren volgens de cao Ziekenhuizen. Het plannen van vakanties gaat in overleg met de betrokken leidinggevende, rekening houdend met studie- en collegedagen en/of andere opleidingsactiviteiten. Tijdens de proeftijd (augustus en september) kun je geen vakantie opnemen.

Vergoeding wettelijk collegegeld en studieboeken

OLVG vergoedt de verplichte studieboeken tot een maximum van € 340 per studiejaar en het wettelijke collegegeld. Beide vergoedingen vinden jaarlijks achteraf plaats, nadat het leerjaar is afgerond, onder bepaalde voorwaarden:

Voorwaarden vergoeding propedeuse

- Je hebt de propedeuse in één keer behaald; de stage is met een voldoende beoordeeld
- Je bent met OLVG een leer-/arbeidsovereenkomst aangegaan voor de overige leerjaren van de opleiding
- Je hebt een positieve proeftijdbeoordeling in het tweede leerjaar, eind september 2022.

Voorwaarde voor de vergoeding van de studiekosten van het tweede, derde en vierde studiejaar is dat je alle studiepunten van het academisch jaar hebt behaald, dus bent overgegaan naar het volgende leerjaar.

Bij declaraties moeten altijd de originele aankoopbewijzen bijgevoegd te worden!

Saffira Gambier, 35 jaar, 4^{de} jaars student:

'De vergoeding die je krijgt voor je studieboeken helpt je goed op weg om een groot deel van de studieboeken te kunnen kopen. In het eerste jaar is de vergoeding net niet toereikend. Echter is het mogelijk om in latere studiejaren nog een deel van de eerder aangeschafte boeken te declareren. Zelf had ik alle voorgeschreven boeken meteen aangeschaft aan het begin van het eerste studiejaar. Veel boeken heb je niet direct nodig. Kijk in de loop van het jaar wat je wel en niet moet aanschaffen.'

Overige arbeidsvoorwaarden

Vanaf het tweede leerjaar kom je in dienst bij OLVG en val je onder de CAO Ziekenhuizen.

Vanaf dat moment gelden:

- De reiskostenregeling woon-werkverkeer van OLVG
- De onregelmatigheidstoelage (afhankelijk van het aantal en soort diensten die je hebt gewerkt)
- Het vakantiegeld (volgens de cao, in mei uitgekeerd)
- Eindejaarsuitkering (volgens de cao).

Inschrijving Hogeschool van Amsterdam

Met de leerovereenkomst met OLVG sta je niet automatisch ingeschreven bij de opleiding. Dit is iets dat je zelf moet regelen. Je bent zelf verantwoordelijk voor een correcte inschrijving bij de Hogeschool van Amsterdam. Dit betekent ook dat je zelf verantwoordelijk bent voor de tijdige betaling van je collegegeld.

Studiefinanciering

Tijdens de opleiding ben je student aan de hogeschool en kun je recht hebben op een studiebeurs. Of je aanspraak kunt maken op studiefinanciering (en ov-jaarkaart) is onder andere afhankelijk van leeftijd en inkomen.

Wil je hierover meer informatie, kijk op www.duo.nl

Hoogte collegegeld

De afgelopen jaren is de wet op de studiefinanciering grondig gewijzigd.

Als je al een hbo of wo- opleiding afgerond, dan kan dit bijvoorbeeld grote gevolgen hebben voor de hoogte van je collegegeld als je de hbo-v dual zou willen volgen. Meer informatie hierover kun je vinden op www.hva.nl en op www.duo.nl.

**OLVG vergoedt het wettelijke collegegeld (voorwaarden zie eerder in deze brochure).
Eventuele verhogingen en boetes komen voor eigen rekening.**

Studenten die genoodzaakt zijn om het instellingscollegegeld te betalen mogelijk jaarlijks 750 euro extra declareren als tegemoetkoming voor deze kosten.

Verpleegkundig Informatiecafé

Wil je nader kennismaken met OLVG? En wil je meer informatie over het werken en leren, de praktijk van OLVG en de arbeidsvoorwaarden? Sluit je dan aan bij een van onze maandelijkse informatiebijeenkomsten. Je bent van harte welkom!

De data staan op www.olvg.nl

Tijdens deze informatiebijeenkomsten geven vertegenwoordigers van de verpleegafdeling, duale studenten en medewerkers van de afdeling verpleegkundige opleidingen je de gelegenheid om te ontdekken of deze opleiding aansluit bij jouw ideeën en plannen. Uiteraard heb je alle gelegenheid om vragen te stellen en kun je tijdens een rondleiding een kijkje nemen achter de schermen.

Het afgelopen jaar was de belangstelling erg groot; lees deze brochure daarom alvast goed door ter voorbereiding, bedenk wat je graag wilt weten en vragen, en verdiep je van tevoren in de opleiding.

Informatie HvA

Ook tijdens de open dagen in de HvA kun je alle informatie over de opleiding krijgen. OLVG is hier ook aanwezig met een informatiestand. Wij hechten er veel waarde aan dat je goed op de hoogte bent van het theorie-onderwijs. Zie voor meer informatie www.hva.nl

Sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast geworden over de Hbo-v duaal opleiding? We adviseren je dan om eerst naar ons Verpleegkundig Informatiecafé te komen.

Toelatingseisen hoger beroepsonderwijs

De vooropleidingseis voor de hbo-v duaal is hetzelfde als voor het reguliere hbo-onderwijs: minimaal een havodiploma, of een mbo-diploma op niveau 4.

Heb je een mbo-v diploma, dan is het niet mogelijk om de hbo-v duaal opleiding te volgen in OLVG.

Wanneer je hier niet aan voldoet en je bent 21 jaar of ouder, dan kun je bij de Hogeschool deelnemen aan de 21+ toets.

Als je een buitenlands diploma hebt, kan het niveau van het diploma worden gewaardeerd via het Taal- en Schakelonderwijscentrum. Verder is minimaal het taalvaardigheidsniveau van Staatsexamen Nederlands als Tweede Taal, niveau 2 (NT2) vereist. Op www.hva.nl kun je meer informatie vinden over deze onderwerpen. Zie ook www.duo.nl voor toelaatbaarheid. Als je nog niet voldoet aan deze vooropleidingseisen, kun je wel solliciteren. Bij de selectie wordt echter de voorkeur gegeven aan kandidaten die al aan de eisen voldoen.

Solliciteren

De basis voor de selectie en het sollicitatiegesprek zijn je cv en het motivatieformulier hbo-v duaal. Op www.olvg.nl en www.werkenbijolvg.nl kun je het motivatieformulier vinden en downloaden.

Solliciteren kan alleen via de vacature hbo-v duaal op www.werkenbijolvg.nl/vacatures Kies voor de 'button' solliciteer, en je wordt door de procedure geleid.

Zorg dat je je cv (bij voorkeur met foto), motivatieformulier hbo-v duaal, diploma en cijferlijst digitaal beschikbaar hebt om te uploaden.

Het sollicitatieformulier wordt voor een deel automatisch gevuld met de informatie uit jouw cv. Controleer de informatie en pas het waar nodig aan.

Onder 'Motivatiebrief' voeg je jouw motivatieformulier hbo-v duaal toe. Bij 'Bijlage(n) – optioneel' voeg je de scan van de cijferlijsten en diploma toe. Zodra je hier iets toevoegt, verschijnt er nog een mogelijkheid om iets toe te voegen, hier kan je eventuele andere bijlagen toevoegen.

Zodra je op 'Solliciteer' klikt, is de sollicitatie verzonden en ontvang je automatisch een ontvangstbevestiging. Je hoort dan binnen drie weken of je geselecteerd bent voor een gesprek.

De werving en selectie voor de hbo-v duaal opleiding vindt het gehele jaar plaats en eindigt als er voldoende kandidaten zijn geselecteerd. OLVG stelt jaarlijks vast hoeveel kandidaten kunnen worden aangenomen.

Selectie

Na ontvangst van de sollicitatie- en motivatieformulieren maakt het selectieteam een selectie en ontvang je zo spoedig mogelijk bericht of en wanneer je wordt verwacht voor een sollicitatiegesprek. Het selectieteam bestaat adviseurs VMO. Criteria waarop wordt geselecteerd zijn o.a. motivatie, leergierigheid en goede communicatieve eigenschappen en het kunnen omgaan met de duale opleidingseisen. Dit betekent bijvoorbeeld het kunnen combineren van werken en leren in de praktijk, het vinden van een balans hiertussen en het kunnen omgaan met het spanningsveld dat dit met zich meebrengt.

Het sollicitatiegesprek voer je met twee leden van het selectieteam. In het gesprek toetsen we je onder andere op het kunnen samenwerken, stressbestendigheid, flexibiliteit en klantgerichtheid. Wanneer het sollicitatiegesprek volgens beide partijen naar tevredenheid is verlopen, volgt een indiensttredingsgesprek met afdeling Human Resources (HR). Bij indiensttreding wordt een verklaring omtrent gedrag (VOG) gevraagd.

Safira Gambier, 35 jaar, 4^{de}jaars student:

‘Start alleen met deze studie als je echt hart hebt voor mensen, als je van aanpakken houdt en het beste in jezelf naar boven wilt halen. Realiseer je dat je elke dag 100% van jezelf moet geven. Je hebt een heel verantwoordelijke functie, dus je moet écht zeker weten dat dit voor jou het juiste is. Zo denk ik zelf elke dag, als ik naar huis ga: wat heb ik toch een fijne baan, ik heb écht de juiste keuze gemaakt.’

Ondanks de aandacht die wij hebben besteed aan de samenstelling van deze brochure, is het mogelijk dat de informatie niet meer juist is. Daarom kan aan deze informatie geen rechten worden ontleend.

Contact

Leerhuis OLVG, locatie West

Jan Tooropstraat 164
1061 AE Amsterdam
T 020 510 83 09

Leerhuis OLVG, locatie Oost

Oosterpark 9
1091 AC Amsterdam
T 020 599 33 95

Oost
Oosterpark 9
1091 AC Amsterdam

West
Jan Tooropstraat 164
1061 AE Amsterdam

Spuistraat
Spuistraat 239 A
1012 VP Amsterdam

Onze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing: www.olvg.nl/algemene-behandelvoorwaarden

Aanmelden MijnOLVG via www.mijnolvg.nl | Klacht of opmerking: www.olvg.nl/klacht

Redactie en uitgave: Marketing en Communicatie, 2 augustus 2021, foldernr.3470